

延边：

打好『特色产业』念活『产业经』

本报讯(记者张伟国 代黎黎)今年以来,延边州围绕“特色发展”底牌,坚持以“产业强州”为引领,突出产业集群建设,着力走出了一条特色产业高质量发展之路。

人参(中药材)集群快速推进。延边州颁布实施《延边朝鲜族自治州促进人参产业发展条例》,申报“长白山人参”品牌原料基地12家,新增“长白山人参”品牌产品8个。预计人参留存面积6.3万亩,做货面积2.2万亩,生产鲜参3千万斤,种植业产值实现10亿元,总产值达到93亿元。

食(药)用菌产业集群稳步发展。积极打造“延边黑木耳”品牌,认定“吉林长白山黑木耳”区域公用品牌基地18个,占全省总数62%。加快食(药)用菌产业集群项目建设,全州获批吉林省黑木耳产业集群项目8个,食(药)用菌栽培规模14.2亿袋。

畜牧业集群迅速提升。出台《延边州支持肉牛(延边黄牛)产业发展十三条政策措施(暂行)》《延边州关于划定延边黄牛保护区的决定》,设立“强牧贷”风险补偿金,州县两级共出资1800万元。开展肉牛特色保险和活体抵押贷款,发放肉牛贷款18.32亿元,承保肉牛12.61万头。目前,全州肉牛、生猪、肉羊、家禽分别发展到59.07万头、61.09万头、22.26万只、1646.2万羽,肉类产量达到1.35亿斤,禽蛋产量0.7亿斤。

渔业产业集群持续增长。全州已养水面面积45.35万亩,目前,水产品总量为2050.4万斤。

大米产业集群稳中有升。全州水稻种植面积60万亩,大米产量约22.9万吨,今年大米加工企业年销售额约6.5亿元。现有规模以上大米加工企业38家,现有“延田”“平岗”等111个本地知名大米品牌,其中绿色大米品牌45个,有机大米品牌31个。同时,延边大米被列入“国家地理标志产品”保护名录,获得“中国农产品区域公用品牌价值百强”称号。

大豆产业集群成效显著。延边州依托敦化国家级(大豆)现代农业产业园、汪清省级豆业现代农业产业园建设,积极发展小粒黄豆和高蛋白黄豆,提升科技服务能力,引进培育新品种,提高单产水平;做大汪清好记酱油、敦化华力等大豆加工企业,加快完善大豆产业链。全州大豆面积174.32万亩。

民俗食品产业集群扎实推进。全州已形成以延吉高新区民族食品产业园、延吉空港国际经济开发区、龙井市国家农业科技园为核心,以金刚山、韩食府、阿拉里等为代表的民族食品产业集群发展模式。2021年规模以上食品企业69户,实现工业产值204亿元。

为推动产业集群做大做强,今年,延边州实施5000万以上重点项目56个,总投资265.81亿元。其中续建项目9个、新开项目12个、谋划项目35个。成立产业集群专班,细化分解指标任务;建立重大项目领导包保督查机制,高位推动项目建设。

延边州多措并举加快推进优势特色品牌建设,如今已取得了喜人成绩:获得农业农村部认证“两品一标”80个,纳入国家级农产品质量安全追溯管理平台的农产品生产经营主体90家。新增省级绿色优质农产品标准化生产示范基地1个。制定延边州农业品牌名录,收录全州区域公用品牌6个、企业品牌60个。

珲春市信访局：

打造“群众工作志愿者”服务模式

本报讯(记者张球 相文雅)近年来,珲春市积极组建、不断完善群众工作志愿者服务队,努力为人民群众谋良策、出实招、解难题,千方百计化解矛盾纠纷,全力打造“法治信访、阳光信访”品牌。

为了让群众办事更加高效便捷,珲春市信访局对服务站办公场所进行了改造完善,各项设施一应俱全。广发“英雄帖”,线上线下齐发力,通过新媒体及发放宣传单等方式,深入挖掘社会资源,经过层层把关筛选,邀请15人参与到群众工作志愿者团队中来,可提供纠纷调解、政策咨询、法律咨询、心理咨询等多项服务,确保了志愿者团队的专业化、优质化和常态化。同时,珲春市信访局依据自身优势,申报设立了公职律师

办公室,与志愿者服务站合署办公,二者相辅相成、互相配合,从多角度、全方位、深层次解决老百姓所面临的困难。

值得一提的是,志愿者中不仅吸纳了多名曾经的“上访户”,还邀请到了珲春市践行新时代“枫桥经验”的典型代表——河南街道老马调解室团队,为志愿者队伍增添了重要力量。其组织创建者马德春是一名老党员,今年已经83岁,从退休后就召集身边的人义务参加群众调解工作,自2019年成立调解室至今,已经成功调解经济纠纷、家庭矛盾等各类问题140余起,获得了群众的极大好评。

“医保维权暖民心,为民办事解民忧”。这是珲春市群众工作志愿者服务站成立第八天收到

的第一面来自人民群众的锦旗。珲春市退休职工朱某医保问题长期得不到解决,志愿者在了解此情况后,多次与相关部门共同研究推动,最终得到圆满解决。朱某的丈夫深受感动,主动加入了志愿者团队,表示将通过自身的力量积极帮助老百姓解决合理诉求。

珲春市群众工作志愿者服务站自成立伊始,就秉持着“心中想着群众、工作中心系群众”的理念,积极帮助群众排忧解难,“零距离”提供“志愿速递”服务,及时将问题快速有效地传递到相应部门,上下联动、同向发力、全力解决。目前,已经化解各类矛盾纠纷56件,信访案件结案18件,群众满意率达到95%以上,切实提升了群众办事的便利度和满意度。

敦化：

“双招双引”见实效



敦化市医药人才专项引进计划为企业输入优质人才。 敦化市委宣传部供图

本报讯(记者张敬源)近年来,敦化市深入贯彻“人才产业一盘棋”理念,将人才工作融入产业发展总布局,确保产业升级与人才集聚同频共振、同向发力,形成“以产聚才、以才助企”良性循环,用新路径、新格局推动人才“引育留用”工作持续上水平、上台阶。

坚持靶向引才,打好人才引进“框架牌”。聚焦产业发展需求,将“招商引资”与“招才引智”相融合,出台最优惠招商引资政策,三年累计协助企业贷款35亿元、减税降费5.5亿元、兑现惠企资金8.2亿元,成功举办四届企业家节,助企力度显著增强,营商环境持续优化。最大程度发挥人才对企业助推作用,依托“招才引智”工程,6年累计引进高层次人才115人,首批“医药人才专项引进计划”开拓“事业编制+企业服务”新模式,用好50个编制名额,吸收优质医药人才,助推企业发展新飞跃,再掀“双招双引”新高潮。

强化平台赋能,调好人才集聚“调色盘”。调好素质提升基本色,加强重点医药企业对高端人才培养作用,敦东、华康两家企业建立的博士后工作站现已培养博士后13人,助力高端人才自我提升深造。调好智力汇集复合色,5个乡村振兴人才孵化中心累计覆盖培训乡土人才1300多人次,大德创客园在孵创新创业企业41家,实现人才与智慧的双向聚集。调好本领展现高亮色,畅通年轻干部上升渠道,6年累计提拔9名优秀“招才引智”人员到副科岗位,为优化党政人才队伍结构积蓄源头活水。

提升服务水平,当好人才留用“装裱匠”。探索建立线上线下相结合的“一站式”人才服务模式,充分利用人才服务资源,线上通过“大德人才”公众号与“名优特产”小程序双平台共同搭建人才信息矩阵,打通人才信息获取渠道,擦亮敦化对外人才名片。线下提供100套居家式客房,为专家人才留敦发展创造条件,依托开发区在建人才公寓,草拟《人才优居项目计划书》,满足人才优居优住愿景,用立体化、人性化、精细化的服务将敦化市打造成“鸢飞鱼跃”的人才成长“新湿地”。

安图县疾病预防控制中心：

多措并举为群众纾困解难

本报讯(记者相文雅 王雨)近年来,安图县疾病预防控制中心坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线,扎实做好新冠肺炎疫情防控、各类传染病防控和监测以及突发公共卫生事件的处置,全心全意为各族群众保驾护航。

凝心聚力,铸牢中华民族共同体意识。多年来,安图县疾控中心紧扣“铸牢中华民族共同体意识”这条主线,推动党支部建设与民族团结进步创建工作有机结合,成立领导小组,并下设办公室党办,负责安排部署、协调推进民族团结创建工作,使民族团结进步教育有组织、有领导、有内容、有形式的进行,形成支部领航扬帆、科室各负其责、全员踊跃参与的民族团结进步工作新格局;不断提升党内政治生活质量,把学习党和国家的民族政策、民族理论贯穿到“三会一课”、主题党日等活动中,第一时间组织学习了中央民族工作会议精神,积极推进民族团结进步创建工作的经常化、制度化,使支部的战斗力和凝聚力显著增强;以“我为群众办实事”为宗旨,先后开展了健康知识讲座、党员认领“微心愿”、帮扶老党员和困难党员等活动,在为各族群众办实事中彰显公益

属性,不断推进“基层服务周”工作走深走实;扎实开展“民族团结进步宣传月”活动,组织各族群众开展各类主题活动10余次,使中华民族共同体意识深深扎根在疾控中心各族干部职工的心中,使疾控中心形象在安图县各族群众心中得到整体提升。

众志成城,维护各族群众健康安全。安图县疾控中心坚持将铸牢中华民族共同体意识与职能任务相结合,在开展流调采样、应急消杀、公共卫生应急处置等工作时,同步向各族群众宣传铸牢中华民族共同体意识的相关理论和政策。自新冠肺炎疫情发生以来,全体干部职工就进入了备战状态,第一时间组建流行病学调查小组、核酸采集小组、应急消杀小组、后勤保障小组等,时刻保持“5+2”“白加黑”的工作状态,24小时值班值守,及时应对、处置突发状况,夜以继日地奋战在疫情防控一线,筑起了保卫各族群众生命健康的防疫长城;在做好县内疫情防控工作的同时,积极响应上级号召,多次驰援长春、吉林、珲春、延吉、和龙、哈尔滨等地,为有效做好疫情防控、保护各族群众健康安全、维护边疆地区和谐稳定作出突出贡献;创

新服务模式,开通24小时疫情举报电话专线、24小时咨询服务专线,及时准确地将最新的防控政策传达给各族群众。

全心全意增进各族群众健康福祉。安图县疾控中心从各族群众的健康出发,在业务工作中让各族群众感受到党和国家的关怀与温暖。针对各民族风俗习惯、生活习惯的差异,充分发挥中心技术和资源优势,有针对性地开展传染病、地方病防控和健康教育工作,在全县深入开展健康素养监测、健康教育宣传,全方位为各族群众提供优质的健康服务;围绕“全民健康生活方式月”“9·15减盐周”“9·20全国爱牙日”等,利用相关知识要点、核心信息制作公众号消息8条,进行推送转发,累计阅读量达2354次,开展健康知识讲座6次,通过活动让各族群众深深地感受到党和政府的关怀,促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起,坚定了全社会铸牢中华民族共同体意识的信念;坚持将民族团结与为群众纾困解难相结合,针对各族困难群众,定期开展走访慰问、政策宣传、节日送“温暖”等活动,为各族群众排忧解难,引导各族群众不断增强“五个认同”。

延边州加大贷款发放力度 “贷”动肉牛产业高质量发展

本报讯(记者代黎黎)今年以来,延边州不断加大肉牛产业养殖贷款的发放力度,目前已为肉牛养殖户发放创业担保贷款3343万元,养殖肉牛数共计8316头。

积极落实政策,带动就业创业。根据《实施“秸秆变肉”暨千万头肉牛建设工程实施细则》要求,对有意愿养殖肉牛的农户,给予5万元以内三年全额贴

息贷款,并根据养殖规模,适当提高贷款额度,最高可发放20万元的创业担保贷款,有效解决养殖户资金周转难题,帮助农民增收,带动农村劳动力就业创业。

简化办事流程,提供精准服务。联合经办银行采取下乡、进村、上门、入户的方式,为农户办理贷款,实现了贷款受理多环节“一站式”服务,

让贷款申请人“最多跑一次”,受到村民一致好评。

加大宣传力度,确保政策落实。充分利用农村集市、办事窗口以及各村微信群平台大力宣传种植养殖户专项贴息贷款政策,提供政策咨询600余次,成功报名380人,进一步激发群众创业热情,有效推动肉牛养殖贷款政策落实。

延吉：

聚力党建引领 赋能乡村振兴

本报讯(实习生物佳琪)今年以来,延吉市以党旗领航乡村振兴“五项工程”为指导,抓组织、强治理,激活乡村振兴“红色引擎”,筑牢农村基层组织战斗堡垒。

夯实党建基础,建设基层组织“强起来”。延吉市扎实推进新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设工作,强化线上线下监督指导,每月10日前高质量完成标准化规定动作,推进“三会一课”、主题党日等组织生活规范化,增强组织发展软实力。建立常态化驻村工作机制,派驻驻村干部45人,动态调整驻村干部18人次,持续优化驻村帮扶力量。实行“1带N”党员联系服务群众工作法,累计解决群众实际问题200余件。

拓宽发展路径,促进集体经济“富起来”。延吉市制定出台《发展壮大村级集体经济工作规划》,配套出台《发展壮大村级集体经济十项措施》,在宏观指导、政策扶持等方面指明方向。大力推行党支部领办合作社,打造朝阳川镇长胜村等5个示范典型,形成“以强带弱”“村村联建”的良好局面。探索实施民营企业与村主导产业联合、与特色资源融合的发展模式,推动村企合作项目落地见效,促进集体经济增收。

坚持为民服务,推动阳光治理“亮起来”。实施村书记包村屯、村干部包片、党员包网格“三包保”机制,全市56个村党组织共划分217个网格党小组,做实做细为民服务。创新“阳光议事”服务载体,设置“阳光议事厅”56个、“村民议事点”152个,每月10日开展阳光议事活动,切实做到村内外事内解。健全“阳光村务公开周”监督机制,每月的第二周利用村务公开栏和村民微信群交流群公开村内事务,保证村务阳光透明。落实村民约“双十”制度,鼓励建立“农忙互助社”,不断推动乡风文明建设。

凝聚整治力量,创建美丽乡村“美起来”。全市实行“路长制”,288名在村党员担任路长,示范引领农村人居环境整治工作。以全国红色美丽乡村试点建设为抓手,将朝阳川镇太兴村、三道镇东沟村作为典型引领,将红色基因转化为村党组织建设美丽家园动力,实现乡村振兴和生态振兴双提升。深入实施支部同创、干部同治、村民同心的“三同”机制,凝聚包保部门和党员干部思想和行动自觉,开展农村人居环境整治等活动100余次,推动美丽乡村颜值持续提升。