

向春而行“开门红”

——吉林水投集团高质量发展记事

本报记者 聂芳芳

产经聚焦

在我省中部城市引松供水工程二期施工现场，伴着轰鸣的机器声，混凝土搅拌机、工程车等一字排开整装待发，建设施工队伍精神抖擞，干劲十足。吉林水投集团以项目建设打响首季“开门红”……

生机勃勃的春天

全力推进项目建设速度

早晨7点，记者跟随吉林水投集团水业发展有限公司工作人员杨志强来到了中部城市引松供水工程二期的施工现场。

“吉林省中部城市引松供水工程输水线路全长746公里，引调水能力近10亿吨，惠及1060万城乡人口。”杨志强告诉记者，目前，中部引水二期工程正在加快进行工程收尾建设。九德和长春支线还有一部分配套附属工程，参建单位将继续保持“百日攻坚”行动的拼劲和韧劲，力争早日完成建设任务。“现在工人们正在检验浆液水灰比，进行灌浆封孔工作。”杨志强指着不远处介绍，这里是工程的一处关键节点，工人们正在抢抓工期，争取在20天之内完成长春支线隧洞混凝土灌浆工作。

鼓足干劲开新局，不负春光起好步。为了奋力夺取首季“开门红”，从元旦到春节，项目工程抢抓工期，一天也没有停工。集团总部设立作战室“挂图作战”，构建起清晰的责任链条和严密的工作流程，确保各项工作可执行、可考评、可问责，通过“日跟踪、旬调度、月报告、季督查”专班推进机制，有效助推各参建单位施工进度。

在项目部会议室，一张张清晰的责任分工图十分显眼。“落实目标责任，进行台账化、清单化管理，让责任落实到每个人肩上，不仅如此，我们全标段实施标准化作业，对每个施工工序进行严格检查，督促施工进度，每日严格按照规范流程检查，确保长春支线早日完成施工任务。”水业发展有限公司现场管理处负责人余博告诉记者。

拼速度，也在拼质量，吉林水投集团加强工程建设全链条安全监管，通过暗访专班+公司领导联系“直通车”机制、“四不两直”、电话“直通车”、视频直连等多种方式，集团领导带队深入一线明察暗访督查指导，积极协调解决项目推进过程中遇到的各类难题，现场办公“排忧解难”，确保高标准、高质量完成建设任务。

稳进提质的春天

全力保障原水供应

长春新城泵站，有这样一群“巡林员”，他们每天的任务是通过加强巡查守卡、应急值守等各项工作，确保电路正



新城泵站巡检人员依次在变电所机组设备前按照“听摸察看闻”五步工作法实操应答。

(资料图片)

常运转，从而确保原水供应。

每天天刚亮，泵站值班班长李志岩就要带着值班员开展巡林工作。“每一根线杆都要仔细观察和做好记录并在线杆上做好标记。”李志岩说，林区古树较多，如果遇到大风、冻雨等极端天气，折落的树干极易砸到电线，如不及时处理，将对供电线路产生隐患。为把故障隐患降到最低，巡检人员采取定期巡视、夜间巡视、故障巡视检查并行的方式，同步建立“培训+演练”标准化管理机制，进一步提高供水泵站应急处突能力。

同时，吉林水投集团全面推进安全标准化管理，紧盯“人、机、物、法、环”等关键环节，规范流程、明确标准，安全运行标准化程度显著提升。截至2022年12月31日，供水保障率达到了97.7%，同比增加2.87%，累计停机时长同比减少2.93%，为受水区域人民生活和发展提供优质服务。

活力涌动的春天

改革攻坚引领新的希望

阀门正常、设备运转正常……走进四平伊通县冯家岭水利枢纽，安全员杨云峰正领着员工做日常巡检工作。在这里，工作环境一尘不染、工作态度一丝不苟、工作程序一丝不苟，每个员工都知道自己该干什么、该怎么干、该干

怎样，将标准作为习惯贯穿到生产环节之中，赶超、比拼在生产一线蔚然成风。

冯家岭水利枢纽是吉林水投集团推行国企改革以来，成效显著的站所之一。通过改革，基层活力被充分激发，泵站职工创新提出“听摸查看闻”安全巡检五步工作法，“听”设备有无异响，“摸”温度有无异常，“查”机组有无异动，“看”参数有无异常，“闻”环境有无异味，以标准化操作提升助推供水能力提高。

吉林水投集团以BTX建设为切入点，创新实施“支部+站所”标准化双创建活动，全面开展支部和站所相促进、相融合的两个标准化建设。以标准核定、流程精塑、网格管理为切入点，实行标准化管理，最大限度防止生产、质量等方面的风险隐患。从目前看，已经初步形成了顶层设计、中层推动、基层发力的党建和生产经营深度融合的良好局面。全年实施88个攻坚项目，破解了一系列经营管理、生产技术等难题，通过技改创效、降本增效实现增收上千万，涌现出一批“技改先锋”“安全卫士”“降本标兵”等先进典型，在立项攻坚中比工作效率、比工作质量、比技术创新、比降本增效，形成了务实重效、争先创优的良好发展氛围。

目前，吉林水投集团国企改革三年行动已全部完成，改革成效正在逐步显现，截至2023年1月，集团资产总额达250亿元，资产负债率93%，总体信用评级AA+。职工有动力、干部有能力、企业有活力。吉林水投正用一个个务实的举措、一个个忙碌的身影，勾勒出一幅幅和谐的“争春图”。春天里，吉林水投正大步向前。



开展巾帼劳模进校园宣讲活动

本报讯(记者聂芳芳)汇聚榜样力量，传递巾帼匠心。3月2日至3日，省总工会“奋进新征程 巾帼绽芳华——巾帼劳模进校园宣讲”活动先后在吉林大学、东北师范大学举行。这是省总工会按照全总《关于在“三八”国际劳动妇女节期间开展百名巾帼劳模进校园宣讲活动的通知》部署要求，以实际行动贯彻落实党的二十大精神生动实践。

活动邀请我省三位巾帼劳模代表，分别从不同角度分享了各自的成长历程、先进事迹和心得感悟，生动诠释了新时代劳模精神、劳动精神和工匠精神。

吴亚琴打造“零罪犯、零家暴、零吸毒、零辍学、零失业家庭、零矛盾升级、零非正常上访”的和谐幸福社区；初建美徒步几百公里实现实抄率、电费回收率100%；李虹彦冲在汶川大地震、新冠肺炎救治第一线。三位巾帼劳模充满激情的宣讲引发现场师生的阵阵掌声。同学们纷纷表示，现场聆听巾帼劳模的感人事迹，并与她们面对面交流，深受鼓舞和启发，在今后的学习和工作中，将以她们为榜样，刻苦钻研、砥砺前行，争当劳动先锋、争做时代新人，早日成为全面建设社会主义现代化国家的技能人才。

吉林大学、东北师范大学相关负责人表示，学校将以此次宣讲活动为契机，大力推动“三种精神”进校园，激励广大师生把爱国情、报国志融入实现中华民族伟大复兴中国梦的伟大实践中。

匠心筑梦新时代，奋楫扬帆新征程。省总工会将继续深入开展巾帼劳模工匠宣讲活动，广泛宣传巾帼劳模工匠先进事迹，播撒热爱劳动的种子，积极营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

构建新时代国企党建新格局

本报讯(记者邹鸣亮)近日，记者从全省国资系统2023年工作会上获悉，我省国企改革三年行动圆满收官，在推动中国特色现代企业制度和以管资本为主的国有监管体制更加成熟定型、加快国有经济布局优化和结构调整、提升国有企业活力和效率三个方面取得明显成效，省属重点企业改革脱困取得新突破，企业党的领导和党的建设全面加强。

通过三年的不懈努力，我省国企改革着力完善了一系列事关长远发展的重大制度，解决了一批长期掣肘发展的难点问题，扑灭了一批可能传导至市场化经营机制上的“隐患点”，厚植了一批有利于全省国有经济发展的新优势。

省国资委相关负责人表示，2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，做好今年国资国企工作意义重大。全省各市(州)国资监管机构、各监管企业要奋力做好全年各项工作，在服务全省经济社会发展大局中开拓国资国企发展新局面，在巩固国企改革三年行动成果上取得新成效，在谋划国资国企发展上展现新作为，在以管资本为主的监管体制建设上取得新变化，在持续完善市场化经营机制上取得新突破，在内控体系建设上实现新提升，加快构建新时代吉林国企党建工作新格局。

长太高速主体工程取得关键性突破

本报讯(张也 记者邹鸣亮)近日，由中国铁建大桥局负责的长春到太平川高速项目七工区完成本年度首桩浇筑，这标志着项目主体工程又取得关键性的突破。

“此次浇筑的钻孔桩位于松原市长岭县境内，上跨双嫩高速，施工困难多、安全隐患较大。”项目现场负责人高畅说。何家互通是本项目重点工程，与双嫩高速相接，主要解决长春至太平川高速公路与双嫩高速之间的交通转换问题。高畅表示，互通采用左转弯匝道右进右出迂回式三岔T型立交方案。为保证施工顺利进行，项目部精心筹备、积极沟通、组织专题会议确定施工方案，为保证双嫩高速行车安全，施工期间采取临时交通安全措施，引导车辆按照交通组织方案正常有序通行，严格做好各项安全措施，并在施工现场实时跟踪指挥，保障了施工任务的顺利完成。

长太高速是我省“十三五”高速公路规划的重要组成部分，线路经长春市绿园区、农安县、前郭尔罗斯自治县、长岭县、前七河镇、八十八乡、太平川镇，是打造长春市一小时经济圈的关键线路，对我省的地方经济繁荣、文化旅游、社会发展具有重要意义。此次首根桩基的成功浇筑为后续何家互通上跨双嫩高速部分桩基施工打下坚实基础，同时为项目实现今年通车创造了良好条件。



日前，国网永吉供电公司重要输电线路和重要变电站进行特殊巡视，有效保障老百姓安心用电可靠用电。

胡伟军 摄

简讯

深入田间助力春耕春灌

本报讯(王秋生 记者杨悦)连日来，国网珲春市供电公司组织城郊供电所党员服务队深入田间地头及种植大棚，对供电线路开展“护农保电”专项特巡，“零距离”贴心提供供电服务，主动上门服务检查用电设施及线路运行情况，为春耕春灌用电保驾护航。

他们按照“网格化”管理，加大特巡力度，组织党员服务队走进田间地头，重点对变压器、配电线路、电力通道和机井电力配套设施涉及的开关、配电箱、计量装置、漏电保护设备等认真排查，针对发现隐患和存在问题，建立台账，限时整改，保证春耕春灌用电安全。

同时，实施“一对一”“点对点”管家式服务，严格落实“三零三省”服务举措，优先办理涉及抽水、灌溉等用电业务，提供勘察、装表、接电等“一条龙”服务。此外，该公司还通过发放宣传单、微信群告知等方式，大力宣传电力设施保护法、安全用电知识，引导用户线上办理业务，做到春灌到哪里，服务就到哪里，安全保障就到哪里。

举办民营经济发展专题辅导

本报讯(记者邹鸣亮)日前，省民营企业联合会(吉林省个体私营企业协会)组织民营小微企业、个体工商户在长春市非公党建指导服务中心举办民营经济发展专题辅导学习。主要学习党的二十大精神关于民营经济论述、全国两会习近平总书记关于民营经济的重要指示和国务院《促进个体工商户发展条例》。省民营企业联合会、长春市个体协会、长春新区个体协会、南关区个体协会等省市区三级个体协会负责人、党组织负责人、党员代表及60多位小微企业、个体工商户业主参加了学习。

着力加强案件管理

本报讯(魏川峰)近年来，国网梨树县供电公司“三个注重”，加强案件管理工作，取得了良好成效。

一是注重压实主体责任。运检、营销等基层一线部门切实履行基层法律风险排查与隐患排查职责，加强专业管理工作中的法律风险防控培训，持续提升基层一线员工法律风险识别和治理能力。

二是注重明确用户产权设备管理责任。对于产权清晰、由用户实际管理的电力设备或线路，做到压实责任，及时与用户签订协议，明确产权分界点及各自的运维职责及责任划分。对于产权虽属用户，但用户未实际运维管理的电力设备及线路，尽到安全检查与督促整改责任。

三是注重总结工作经验提升案件管理工作水平。建立健全工作日志本，将案管工作中学习到的新的知识点、遇到的问题、解决问题的方法、特殊案件的操作流程，做到详细记录，为日后的工作提供借鉴。

打造发展“强引擎”

——航空工业吉航加强人才队伍建设纪实

本报记者 刘姗姗

人才是企业发展的强大引擎。被誉为“中国航空维修摇篮”的航空工业吉林航空维修有限责任公司(以下简称航空工业吉航)领导层，深谙其理。

一直以来，位于吉林经开区的航空工业吉航高度重视人才建设，视人才为第一生产力，主动适应维修机型快速升级的新形势，全面加强人才和维修能力建设，既让人“不求所有，不求所在”，更让人“但求所用，但求所为”，增强企业的人才黏性，优秀的专业技术人才不断涌现，梯队式发展，有力推动了企业快速、高质量发展。

人才的培养，离不开持续的投入。在航空工业吉航的管理层看来，投入的是企业的未来，投入的是企业的希望。

走进航空工业吉航，一座颇具年代感的三层楼房，与一排排崭新、蓝白相间的厂房形成鲜明的对比。红砖墙体，显示出这栋建筑的岁月风霜，更映射出吉航不平凡的发展历程。为了发展，留住人才，吉航什么钱都舍得花，唯独没有新建办公楼的计划。航空工业吉航党委书记、董事长冯永刚说：“企业处于高速发展期，要把钱花在刀刃上。”这个“刀刃”，就是企业的生产能力的进步、高端人才的培养、核心竞争力的提升。

有了高站位，才会有“大手笔”。据了解，今年，航空工业吉航再次加大预算，人才培养经费比去年翻了一番，高达1100万元。

企业的竞争，最终是人才的竞争。今年，随着航空工业吉航投资3.5亿元新建的航空维修新区项目年内投产，对相关专业技术人才的需求将进一步加大。

“航空维修属技术密集型行业，专业覆盖广、技术难度大、质量要求高。”航空工业吉航负责人告诉记者，“近年来，维修机型在不断升级换代，企业的发展势头持续向好，没有人才就没有发展，我们将一如既往地加大企业人才队伍和维修能力培养力度，走好新时代企业的自强发展之路。”

凡事预则立。为确保人才队伍的可持续，航空工业吉航多年来不断从专业院校引进优秀毕业生，充实到维修一线。同时，每年从国内各飞机设计院所邀请

专家到企业授课，同时选派技术骨干到主机厂开展实训，加强对相关人才的培训。2022年，吉航在培训方面完成了军械、航电等专业培训927人次，培训费用达到500万元，今年更是超过了千万元。他们将进一步加大“请进来”“送出去”的培训力度。

培训上层次，人才上档次，队伍结构就会更优化，培训投入自然也就水涨船高：从5年前的几十万元增长到现在的几百万元，今年更是超过了千万元。

在航空工业吉航管理层看来，这一切，值！栽下梧桐树，引得凤凰来。再好的人才，只有留住了，唯“我”所用，才能真正达到“以才兴企”的目的。面对人才市场的激烈竞争，航空工业吉航如何营造一个宽松留人的环境，就显得非常重要。

航空工业吉航给出了自己的答案——前景引人。航空工业吉航聚焦“兴装强军”首责，以实现“三个领先”、建设新时代“中国航空维修旗舰”为目标，坚持“立于航空，精于航修”，主业发展取得突破性进展。由于前景光明，公司人才招聘也步入良性轨道，对口的专业使新招聘的员工很大一部分来自“双一流”等重点高校，人员招录层次逐年改善。

待遇留人。自“十三五”以来，航空工业吉航始终把增强员工的获得感、幸福感放在重要位置，员工收入以年均10%左右的速度增长，出台“人才新政30条”，进一步提高高校毕业生待遇，增强了企业对员工的吸引力，队伍凝聚力不断增强。

事业留人。航空工业吉航持续健全人才培养体系，搭建人才成长平台，鼓励引导年轻人发展进步，不断深化“吉航腾飞人才振兴”工程，实施职业生涯规划，开展岗位任职资格分级管理，推进各类主管、专家骨干等评聘，为员工成才成长、干事创业搭建平台，人员流失大幅下降。

进入“十四五”，航空工业吉航加大了条件建设力度，软硬件建设、信息化投入力度不断加大，预计投资达12.7亿元，是“十三五”的五倍。同时，将不断补齐“短板”，做到“质”“效”齐飞。