

松原：精准推进选人用人工作

本报讯(赵继恒 王雨)“你单位出现干部考察不够细致、个别干部长时间未交流等问题,说明你在履行主体责任上有所松懈,作为‘一把手’,希望你切实扛起选人用人政治责任,规范好本单位选人用人工作。”近日,松原市委组织部相关负责人在约谈市直相关部门“一把手”时,开门见山摆问题,推诚相见提意见,谈话对象纷纷表示“深受触动”。这是松原市精准推进选人用人问题整改工作的一个缩影。

今年以来,松原市在部署全覆盖开展选人用人监督检查的基础上,注重剖析问题成因,精准推进选人用人问题整改,着力在做细做实选人用人“后半篇”文章上发力。针对检查发现的部分单位“一把

手”对选人用人工作重视不够、人事干部业务不精、执行干部选任程序不规范等问题,一方面,聚焦关键少数,进一步压紧压实各单位“一把手”主体责任,另一方面,抓牢关键环节“量体裁衣”,创新运用约谈、通报、解答“三个一”工作法,持续推动干部选任工作规范提升。

“一约谈”。对18个部门“一把手”当面听、直接问,逐一约谈批评,对问题整改提出明确要求。提醒“一把手”知责明责担责,切实扛起选人用人的政治责任,带头认真学习、精准把握干部政策,严格履行干部选任程序,强化领导把关,坚决防止违规问题重复发生。

“一通报”。对选人用人专项检查、“一报告两评议”等工作中发现的选人用人问题进行梳理归纳,形成问题清单,在全市范围内公开通报。通报除逐一“点名”涉事部门外,还公布具体问题类型及情形,引导各单位对标检视,对照规范,从解决个案向整治共性问题拓展。

“一解答”。对各类检查、评议中发现的问题“解剖麻雀”,分析问题成因,采取有针对性的举措加以规范。制作下发《干部选拔任用工作流程图》,对干部选任规程以图表形式示范,一目了然。形成《选人用人工作常见问题解答》,从16个方面对易混淆、易遗漏、易出错的问题予以解答和明确,供各单位学习掌握。



松原市大力发展棚膜经济,助推乡村振兴。图为在宁江区伯都乡杨家村村的现代化温室大棚,村民们正在为果树进行人工授粉。



随着天气不断转暖,春耕备耕工作进入关键时期。连日来,前郭灌区水稻育苗工作正科学有序开展。

松原：为春耕生产创造安全道路交通环境

本报讯(黄金玉 记者王欣欣)为确保农村道路交通安全形势平稳,提高广大群众的交通安全意识、文明意识和法治意识,松原市计划开展多项有力措施,全力为春耕生产保驾护航。

当前已进入春耕备耕农忙期、工程集中开工期、企业生产繁忙期。松原市计划紧盯风险源头集中清剿。进一步摸清重点车辆及其驾驶人的注册登记、检审保险等基础信息,持续开展“亮尾工程”,张贴反光标识,防止发生追尾事故。紧盯道路安全隐患整改。全面开展国省干线、县乡公路安全隐患排查“回头看”,对本地农村公路道路交通安全隐患再次进行全面排查,研究制定有效的隐患治理措施。紧盯路面交通违法行为查处。交通、交警部门继续加

大省干线、县乡公路的人员投入,强化联合执法,开展统一行动,严厉整治农村地区突出交通违法行为。紧盯基层人防力量投入。启动交通安全劝导站,组织乡镇村屯“两站两员”“一村一警”全员上岗,强化值守,履职尽责,担负起纠正、劝导各类交通违法行为的职责。紧盯农村集中出行保障。继续发挥农村公共服务中心职能作用,全面开展春耕生产客运服务,防范化解农民出行风险,满足农民集中出行需要。紧盯农村宣传警示教育。向农村重点车辆驾驶人 and 公路沿线村屯群众推送典型交通违法行为、交通事故案例,提高宣传警示教育的精准性。

为了将此项工作落到实处。该市强化组织

领导。把思想和行动统一到市委、市政府决策部署上来,加强组织领导,完善工作措施,提供有力保障,打出强大声势。强化压力传导。按照“责任落实、隐患排查、问题整改”三个百分之百的要求,确保各项措施落实到位。强化督导检查。抽调人员,组建专班直插一线,对各地组织部署、隐患排查、“两站两员”、路面勤务、问题整改等情况严格检查,定期下发通报,倒逼责任落实。强化考核运用。将道路交通安全工作纳入政府绩效考评。充分发挥“指挥棒”“风向标”作用,全面提升各级党委政府对道路交通安全工作的重视程度和落实力度。强化统筹兼顾。紧密结合实际,坚持统筹兼顾,防止顾此失彼,实现各项工作整体推进。

松原用心用情做好老党员关爱工作

本报讯(王福宁 记者程光)为传承红色基因,彰显人文关怀,松原市坚持从制度、生活、荣誉和平台等方面入手,用心用情做好老党员关爱工作,并推动关爱老党员常态化长效化,让老党员过上“放心、安心、舒心”的晚年生活。

制定出台《优待建国前老党员四项举措》,重点围绕“平时有人问、看病有人管、生活有人帮、‘走了’有哀荣”四个方面,提出13个具体措施,由市、县两级组工干部进行包保联系,做好日常关怀慰问,开辟就诊绿色通道,落实上门体检、家庭医生、免除相关费用等政策,为老党员就医问诊、健康生活等提供便利条件,帮助解决实际困难,切实将组织的关爱和温暖送到老党员的心坎上。目前,已为老党员提供健康咨询152人次,提供上门体检69人次,就诊享受绿色通道27人次。

包保联络员每月通过电话、微信等方式与建国前老党员或其家属沟通联系1次,重点了解其是否存在生活困难以及身体健康状况,如有困难及时帮助协调解决。每逢“七一”和端午、中秋、春节等重要节日,由领导干部登门看望慰问。同时,按照至少每3名志愿者结对帮扶1名老党员的原则,成立志愿服务小分队,结合老党员意愿每季度至少组织1次志愿服务,为老党员做好心理疏导、卫生清理、生活照料、亲情陪伴、用品代购等服务,真正做到送温暖送关爱送欢乐。目前,全市共走访慰问建国前老党员210人次,发放慰问品及慰问金45余万元,开展志愿服务170余次,有效传递党的关怀和组织的温暖。

为弘扬宣传老党员的先进事迹,讲好老党员的故事,对建国前老党员专门摄制播出系列电教片《生命的荣光》,累计阅读量超26万人次,留言评论4000余条,鼓励广大青年党员不断向老党员学习,向榜样致敬,全力营造“党员热爱组织、组织关爱党员”的浓厚氛围。对党龄达到50年的老党员,逐人登记核实,建立台账,做好“光荣在党50年”纪念章颁发工作,确保全覆盖、无遗漏,并通过召开表彰大会、组织学习参观和上门走访慰问等方式进行颁发,切实增强老党员的荣誉感和归属感。自纪念章颁发以来,全市共颁发纪念章9500余枚。

向老党员提供发挥作用的有效平台,鼓励老党员用责任和担当奉献余热,结合实际成立“五老”(老党员、老干部、老工人、老教师、老军人)党员志愿者协会,广泛吸收有能力、有意愿、有奉献精神“五老”党员志愿者,通过发挥自身独特优势,在宣传政策方针、助力疫情防控、了解社情民意、化解矛盾纠纷、引领文明风尚等社会治理工作中发挥积极作用,以实际行动诠释“离岗不离党、退休不褪色”的初心和使命。目前,全市已招募“五老”党员志愿者2.1万余名,建立志愿服务队2854个。



多年来,松原市科学统筹推进沿江两岸发展,逐渐形成人与自然和谐共生、绿色、生态、休闲、宜居的城市风格。良好的生态环境吸引众多候鸟扎堆“落户”松花江松原段。

宁江：开启基层治理新模式

本报讯(苑艺博 记者王学雷)近几年来,宁江区积极推进智慧社区建设,通过规划设计、软硬件建设、信息录入等阶段的不断更新完善,现已初步建成了以社区服务为切入点的社区信息系统、服务平台和管理体系,既完成了对推进社会治理体系、社会治理能力现代化的一次深入探索,也实现了一次倒逼基层治理模式改变和理念创新的系统变革。

做好“敲门行动”文章,让人口基数更精确。从2020年开始,宁江区就着手研发“智慧宁江”智慧社区平台,重新划分网格,通过网格员,开展彻底、全面、准确的“敲门行动”,详细录入居民姓名、身份证号、政治面貌、常住地址、户籍地址、职业等具体信息,并逐一核对,夯实政策制定执行的数据基础。

助力“智慧城市”建设,让基层治理更高效。作为松原市唯一市辖区,宁江区紧扣松原市第七次党代会提出的建设“智慧城市”这一目标,提高城市精细化、智能化管理水平,破解人口密度大、结构复杂、流动性强,基层治理手段单一、服务覆盖面窄等基层治理难题,更好地管理和服务的市民,提高城市治理综合效能,为松原“智慧城市”建设打

下坚实的基层基础和数据基础。

打通“最后一米”服务,让群众办事更便捷。通过“智慧社区”建设,改变以往的条块模式,依托网上平台,“前端一窗受理,后台业务协同”,进一步打破社区、街道、部门之间的界限,使部门间、层级间的协作走向实时化,推动社区服务从“条块化”向“扁平化”转变。

完善“闭环管理”链条,让基层服务更主动。通过开展“五长共治”“功能型党支部”等系列活动,不断丰富“微治理”方式方法。通过细化、量化各项指标,直接为评价考核提供数据支撑,用街道、社区、网格员的评价考核体系建设,弥补基层治理体系“闭环”中缺失的最后一环,解决基层工作人员管理不规范问题,激发基层干部服务热情。“智慧社区”平台上线以来,居民通过公众号上传电子材料,社区线上完成审核办理,实现了从“最多跑一次”到“一次都不用跑”的转变。目前,平台线上办事项目涵盖党建、民政、人社、人口计生、退役军人、社区服务等6大类43项,办结服务数量已达7018件,受到了上班族、老年人等群体的广泛欢迎。

松原积极推动人才链与产业链有机衔接

本报讯(刘鹏 记者王欣欣)为充分发挥松原市资源、政策、产业优势,整合政府、高校、行业、企业四方资源,与高校建立长效合作机制,实现地校双方优势互补、资源共享、协同育人、共同发展战略目标,近日,松原市组织吉林牧神、润通油气、博晟塑业、奥谷生物、中粮家佳康(吉林)有限公司、中粮家佳康长岭分公司、乾安大北农7家本地企业代表赴长春工业大学开展“就业向未来,建功新时代”供需洽谈活动。

活动前,松原市播放了“风华正茂、锦绣松原”宣传片,向大家展示了最好资源、最佳条件和最优服务的松原风

采,同时也为引才留才强化了吸引力。活动现场,松原市7家企业共提供包括工程师、技术员、车间工等招聘工种21类,就业岗位320个,展位前汇集了众多咨询交流的大学生。据统计,共有77名工科大学子向松原市企业投递简历,达成意向性协议35人。

下一步,松原市将重点依托全省“万名人社干部进万企”活动和2023年度高校毕业生“暖心护航”就业服务行动为载体,强化政校企协同,进一步实现人才链与产业链有机衔接,为松原产业振兴和经济社会高质量发展贡献力量。

前郭扎实推进民生实事项目

本报讯(房威 记者程光)民生无小事,事事关民心。前郭尔罗斯蒙古族自治县始终把办好民生实事项目作为践行以人民为中心发展思想的具体行动,把民生事业时刻“放在心上”,切实解决群众关心的教育、卫生、医疗、人居环境等方面的热点难点问题,增强人民群众的获得感幸福感安全感。

一直以来,前郭县委、县政府高度重视民生实事项目,加强组织领导,建立主要领导负总责,分管领导深入抓,部门分工更明确,明确具体工作人员的工作机制,推动各项工作任务落实。

今年,县委、县政府更是加大民生投入,确定围绕加强社会保障、发展教育事业、提高医疗水平、完善养老服务、增强保障救助、促进文体惠民、深化社会治理、补齐城市短板等几个方面的计划实施民生项目44个,总投资41.37亿元。其中,包括前郭县萨日朗学校建设项目、前郭县第五高级中学异地新建项目、前郭县开展系列活动稳就业项目、前郭县中医院异地新建项目、保障救助领域的前郭县残疾人康复救助服务项目等。