

我省多地开展“书香吉林”全民阅读主题文明实践活动

本报4月22日讯(记者王焕照)在第二十一个世界读书日来临之际,全省各地文明实践阵地以吉林省2024年“书香吉林”阅读季为契机,大力推广“文明实践+阅读空间”模式。今天上午,长春市宽城区2024年全民阅读暨读书分享会在新时代文明实践基地吉林省新华书店上海路店启动,助力“书香吉林”建设。

吉林省新华书店上海路店是长春市首个设立在实体书店的新时代文明实践基地。今年,长春市宽城区将以此为出发点不断探索“文明实践+实体书店”新模式,围绕重要节点,在新时代文明实践阵地和实体书店策划开展多种形式的全民阅读活动,让文明实践阵地更有文化气质和实用功能。同时对接新华书店入驻富城社区、广宁村,推进文化下乡,让书香融入每位居民的生活圈。

现场还发布了2024年长春市宽城区全民阅读活动项目,该项目将依托区文化馆、图书馆、新时代文明实践所、新时代文明实践站广泛开展全民阅读活动,将传统文化、科普课堂、美育体验、讲座及展览融入活动之中,让群众在活动中提升文化气质,让阅读成为文明实践的重要载体。

此外,记者从省委宣传部文明实践处了解到,全民阅读主题活动不仅在长春市宽城区如火如荼地展开,各地新时代文明实践中心也在现有“读书角”“阅读空间”的基础上,建立阅读空间,开展名家讲座、读书沙龙、读者见面会等文明实践主题活动。各地新华书店新时代文明实践基地广泛开展文化文艺文明实践活动,推动全民阅读扩大覆盖、提升品质、增强实效,以阅读助力吉林文化强省建设。

随着新一季阅读季的大幕开启,全省各地各部门主动搭建更多阅读平台,培养全民阅读习惯,以丰富多彩的主题阅读推广活动,立体化传播吉林书香文化。梅河口市新时代文明实践中心联合康美职业技术学院举办“阅读推广”公益课堂;敦化市丹江街道林泉社区新时代文明实践站开展“品读四大名著、弘扬中华文化”主题阅读活动;松原市宁江区繁荣街道新时代文明实践所开展“书香浸润心灵、阅读推动未来”主题读书活动……一场场接地气、正能量的系列阅读讲座,宣扬新时代主旋律,品读城市历史文化,弘扬中华优秀传统文化,更好营造全民阅读氛围,满足广大市民群众的精神文化需求。

31.5亿,向百亿目标迈出坚实一步。“公司能够高速增长的一个最重要的原因,就是我们选择落户在吉林长春。这里有着一汽这样的优质客户,我们很多订单都源于此。”对于公司得以迅速发展的原因,从剑波说。

人才是企业发展的核心资源,从剑波告诉记者,公司在研发方面,一直有很大的投入。去年员工总数就已接近千人,其中研发人员占到相当大的比例。“在省市人才政策的支持下,我们从南方引进了很多技术人员,为企业在研发领域的突破注入了强大生命力。并且由于距离客户近了,我们与客户的沟通更加紧密,可以根据客户未来的发展方向提前布局人才储备。”

2022年,富赛汽车电子获评省级“专精特新”中小企业、高新技术企业,得到了政府更大力度的支持。从2023年至今,已累计收到政府补助3018.49万元。

对于未来发展,从剑波信心满满,他说:“接下来,我们还要积极开拓市场与客户,持续推进全体系流程建设,实现流程化服务,努力打造成为立足东北布局全国的汽车电子行业民族品牌领跑者。”

其实,自富赛汽车电子成立至今,每一年的发展步伐都异常迅速。公司成立当年,销售收入达到0.8亿。次年,销售收入3.8亿,增长超300%。2022年销售收入更是突破十亿,达到13.8亿。今年,销售收入预计为

汽车零件制造业日益壮大,呈现出蓬勃发展态势,而富赛汽车电子也在这场浪潮中找到了发展方向。

“去年是公司经营总量大幅提升的一年,也是公司管理逐步走向规范化和制度化的一年。我们紧紧围绕年初设定的目标和工作思路,超额完成了各项经营指标,将公司发展速度和高度推向了一个新高潮。”从剑波介绍,2023年,公司销售收入达到22.3亿元,利润突破6180万元。并在激烈的市场竞争环境下,获得了23个新项目。

如今,人们对汽车的认知正逐渐从一辆代步工具,变成可深入到生活领域的智能终端。“我们正身处互联网的时代,尤其是年轻人,早已习惯了这样的生活方式,所以我们的产品就要围绕用户,不断向网络化、智能化方向迈进。”从剑波说。

站在传统燃油汽车转向新能源、智能化汽车的时代路口,我省汽车工业迎来新机遇,

富赛汽车电子有限公司——

瞄准未来出行 担当智慧伙伴

本报记者 邱国强

推动民营经济高质量发展

走进长春富赛汽车电子产业园,现代感十足的研发综合楼洋溢着浓厚的科技气息,智能化生产车间中机器设备高速运转,它们正共同勾勒着未来汽车的蓝图。

富赛汽车电子有限公司总经理从剑波带领记者漫步园区,沿途详细介绍:富赛汽车电子产业园二期总投资15亿元,一期面积16075.31平方米,包括研发楼和食堂。二期项目主要为厂房与库房。他说:“从2020年8月一期奠基仪式,到2021年9月底一期交付使用,仅用了13个月时间,有这样的速度多亏了政府给我们的支持。”

富赛汽车电子有限公司成立于2020年4月,主要围绕智能座舱、智能驾驶和网联服务三大板块开展业务,专注于优化车内驾驶体验,丰富人与汽车的互动方式,提升云平台及大数据分析应用。

如今,人们对汽车的认知正逐渐从一辆代步工具,变成可深入到生活领域的智能终端。“我们正身处互联网的时代,尤其是年轻人,早已习惯了这样的生活方式,所以我们的产品就要围绕用户,不断向网络化、智能化方向迈进。”从剑波说。

站在传统燃油汽车转向新能源、智能化汽车的时代路口,我省汽车工业迎来新机遇,

日前,以“春天邂逅金达莱,吉祥幸福一整年”为主题的龙井市金达莱赏花季在龙井市福源生态牧场开启。活动现场,游人们观赏金达莱花海,探访萌宠乐园,品尝延边黄牛肉,在春风中畅享美景、美食。

韩美兰 本报记者 钱文波 摄



(上接第二版)

五是全要素保障。完善基础支撑,到2025年,全省6家机场航线将超过280条,沈白高铁开通将为长白山带来千万客流,全省景区实现5G网络全覆盖,提升服务能力。去年底,北大湖景区的床位达到8000张,成为亚洲单体接待规模最大的滑雪度假区。到今年底,将再新增1000张床位。冰雪项目指导员从产业发展之初的不到300人增长到目前的6417人,优化营商环境,省政府牵头,联合公安、交通、商务、文旅、市场等部门,开展六个重点领域的综合整治,全面营造便捷、舒心、安全的旅游环境。

最后,诚挚邀请各位媒体朋友走进吉林,吉林很美,我在等你。

问:我们注意到,吉林在支持民营经济发展方面出台了很多措施,特别是服务企业方面也有一些特色,请介绍一下具体情况?

李国强:感谢您对民营企业的关注。民营企业经济总量已经成为全省经济的“半壁江山”,某种程度上说:民营经济活,吉林才能兴。我们在八个字上下功夫——“创新、贴心、扩量、提质”。

在政策上讲“创新”。去年,我们出台了41条支持民营企业政策,真金白银,含金量都很高,有的措施在全国领先。比如,41个领域用专业信用证明代替过去的无违法违规记录报告,现在在网上,只要输入企业相关信息,3秒钟就出具证明,极大提高了效率,做到了“数据多跑路、企业少跑腿”,赢得了企业的普遍欢迎。

在服务上讲“贴心”。各级政府经常开展

全面振兴 正当其时 值得期待

企业沙龙,还有圆桌会议等活动,面对面听取企业诉求,打实帮企业解决问题,做到企业提出的问题速办、能办的马上办,有难度的我们想方设法办,实在办不了的,给企业解释清楚。我举两个例子:第一个例子,去年我们有一个企业要上市,相关部门要提供报告,企业自己跑的话恐怕需要几个月,我们由串联审批变为并联审批,7个工作日就全部完成,给企业上市创造了便利条件。第二个例子,我们有一个企业生产电器废料,每年处理费用超过200万元,知道这一情况之后,我们帮他联系了一个新能源公司,把电子废料当原料买过去,这样企业每年不但不用花处理费,卖电子废料还有一定的收入。我省为企业服务的例子还有很多。同时,我们做到从“解决一件事”到“解决一类事”转变。比如,汽车和医药行业都是我省的重点行业,我们也面临着人才短缺的问题。为此,省委、省政府为这两个行业的人才招聘出台了专门政策,最高可获得200多万元支持。

在主体上讲“扩量”。刚才蔡东副省长从营商环境角度已经讲了,去年我省经营主体增长14%,吉林省每千人经营主体数量在全国名列前茅,这个大家可能没想到。在赋能上讲“提质”。主要是我们培育科技型中小企业,去年我省科技型中小企业增长15.36%,中小型企业增长72%,这个数字大家可能也没想到,位居全国第一。

前不久,我省召开了全省民营经济大会,下一步,我们将开展人才科技金融和项目对接等系列服务企业活动,继续用“硬措施”抓“软环境”,构建“亲”“清”新型政商关系,使吉林真正成为投资热土、兴业福地。

问:近年来,吉林野生东北虎豹数量不断增加,频频“出镜”,说明生态有了很大改善。请问吉林在保护生态环境、建设美丽吉林方面,有哪些好的经验和做法?

胡玉亭:感谢您对吉林生态文明建设的关注。现在野生动植物种群繁衍壮大,生物多样性不断丰富,折射出吉林生态环境持续向好。我这儿有一组数据,吉林省境内野生东北虎和东北豹数量现在分别是50只和60只以上,听起来不是太多,这是2017年数据的一倍,翻了一番,特殊物种繁衍壮大了一倍,这是了不起的数据。现在每年都有新的虎豹幼崽,已经形成了比较稳定的种群。位于东北虎豹国家公园核心区的珙桐地区,时常会偶遇“拦路虎”,网上视频大家都看到了,不光是出现在我们监控镜头下,在一些景区道路穿行,游人也经常能够碰到,说明数量是可观的。不仅如此,被誉为“鸟中大熊猫”的中华秋沙鸭,数量已经超过600只,5年增长了一倍。另外,我们还有吉林西部的湿地,每年有成千上万只白鹤、丹顶鹤迁徙驻足于此。当前,吉林已经形成了自然保护区和88个自然公园,保护地面积已经占到全省幅员面积的17%。

绿色是吉林的“底色”。吉林的东部层峦叠嶂,虎豹栖息,西部草原湿地、鹤舞长空,中部沃野千里、五谷飘香。我们像保护眼睛一样保护吉林的生态,积极打造“美丽中国先行区”。

一方面,加快生态强省建设。吉林是松花江、鸭绿江、图们江“三江源头”,五大水系纵横全境,长白山是中国的六大林区,是东北亚地区的重要生态屏障,被誉为“长白山林海”“东北水塔”和“物种基因库”。我们持续实施“山水林田湖草沙”生态保护修复工程,近年来,森林延绵,草地连片、湿地镶嵌、错落有致的生态格局已经形成。吉林西部的查干湖是全国第七大淡水湖,“冬捕奇观”被列为国家级非物质文化遗产。我们实施查干湖保护开发工程,还林、还草、还湿,生态环境质量明显改善,今年获评5A级景区,成为吉林旅游又一“金字招牌”。

另一方面,我们持续提高生态“幸福指数”。把改善生态环境作为重要民生,打好污染防治攻坚战,全省生态环境质量屡创新高。吉林全省空气质量优良天数比例稳定在93%左右,这在全国处于第一方阵,长白山地区负氧离子含量每立方厘米超过4万个。现在,“吉林蓝”已经成为幸福的“常态色”,干净、美丽、宜居乡村遍布吉林大地。

在这里,诚挚地邀请大家来吉林感受青山绿水黑土地、蓝天白云好空气。(本报记者 杨悦 于小博整理)

吉林省组织工作提质增效促国企改革专项行动

“省委组织部以全省国有企业改革深化提升行动为契机,把组织工作融入国企改革全过程各环节,谋划实施组织工作提质增效促国企改革专项行动,正当其时,恰逢其势,聚焦国企改革发展大局,建立‘1+5’制度体系,提出思路办法,明确目标任务,制定工作措施,为我们加强干部人才队伍建设、促进振兴发展,提供了有力遵循,为我们落实组织工作服务保障国企改革发展提供了有力抓手。”近日,吉林银行党委书记、董事长秦季章在接受采访时说。

秦季章表示,吉林银行党委高度重视组织工作提质增效促国企改革专项行动,专门召开干部会议,专题解读专项行动方案,成立工作专班,结合实际制定《吉林银行落实组织工作提质增效促国企改革专项行动实施方案》,专项研究试点工作,深入研讨落实举措,制定试点工作专项方案,建立工作台账,积极探索特色化实施路径,创新思路举措,力争多出亮点,形成可复制可推广的经验做法。

“按照专项行动方案要求,吉林银行主要承担市场化选聘职业经理人,管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出2类试点任务。”秦季章介绍说,作为省内最大的地方性法人金融机构,近几年,吉林银行一直深化改革变革,为落实好此次专项行动,吉林银行在2类试点工作基础上,将落实专项行动与全行人力资源改革同步推进,重点围绕创新方式方法、优化体制机制、深化改革变革等方面落实“257”工程。

——创新方式方法,推动2个试点工程走深走实。落实市场化选聘职业经理人试点,制定《吉林银行职业经理人管理办法》,优化完善高级管理人员选配方式,按照“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”原则,通过定向选聘或公开招聘,面向国内外人才市场,吸引业务发展急需、市场稀缺度较高的专家型管理人才,构建职业经理人队伍,促进经营业绩和核心竞争力提升。落实管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出试点,实施公开选聘,拓宽干部来源,规范“一把手”用人权,避免个人提名的局限性,充分征求各级意见,将干部提拔与后备人才库培养、风险控制、绩效考核等次等紧密挂钩,把想干事、能干事、会干事的人选拔到更适合的岗位,激发干部队伍新动能;在部分分行实行全体起立竞聘,强化压力传导,优化队伍年龄、学历结构,建立干部队伍“红黄牌”管理机制,通过对被赋牌人员绩效面谈、降薪、降职等方式,强化刚性考核、结果兑现、调整退出,进一步落实干部能上能下、薪酬能高能低。

——优化体制机制,推动5个专项工程落地见效。着力优化领导职数和职位设置,探索建立干部“双通道”管理机制,对工作能力强、综合贡献度较高的优秀管理人员,在现管理职务基础上再上聘一级技术序列职务,激发干部队伍活力;建立管理人员退出管理机制,分层级设定退出管理岗年龄,进一步释放管理岗位,为优秀年轻干部提供更多成长空间。着力提升公司治理效能,建立工资总额决定和增长机制,按照“效益增工资增、效益减工资降”的原则,企业经营效益与工资总额增长紧密挂钩,推动经营业绩提升;探索建立股权激励机制,通过向员工配置虚拟股票,让员工参与股权投资和分红,提高员工的参与度和忠诚度。着力开展干部挂职交流锻炼,对缺乏基层工作经历和业务经验的总分行机关管理人员,有计划地安排到分行进行挂职锻炼,鼓励优秀年轻干部到艰苦地区锻炼成长、增长才干。着力加强优秀年轻干部发现培养选拔,建立管理人员梯度培养机制,制定人才发展规划,大力实施管培生计划,持续开展“351”人才选育工程,建立优秀年轻干部千人储备库,强化优秀年轻干部刚性配备。着力实施“人才兴行”战略,拓宽引进人才渠道,注重需求导向,精准引才,重要职位、关键岗位人才引进实行“一事一议”;构建多形式、多层次福利保障体系,用好用足省市区人才政策,为人才发展提供全面支撑保障。

——深化改革变革,推动7个特色工程创新突破。实施人力资源配置改革,通过大力开展校园招聘、常态化开展社会招聘、组织开展定向招聘、灵活用工模式,持续扩大就业容量,拓宽员工“进”的入口和来源。实施员工管理改革,建立人力资源池、弹性工作制、营销队伍产能淘汰、试用期考核和员工月度考核等机制,完善员工“退”的出口,逐步优化调整人员结构,加快推进市场化用工机制建设。实施薪酬绩效改革,围绕持续提升激励效能这一主线,落地“等级”绩效薪酬,增配战略绩效包,执行营销队伍绩效薪酬“切包”管理,差异化设置前中后台目标绩效参考值,建立部门绩效考核等级与部门员工强制分布比例联动机制,突出业绩论英雄的导向,鼓励多劳多得。实施组织架构改革,搭建与经营发展适配的组织架构,组建适应业务需求的团队,明确职责分工,使组织架构设置更加敏捷、灵活,不断提升战略支撑能力。实施专业序列改革,突出专业引领,以任职资格和能力要求为牵引,搭建专业序列体系框架,拓宽员工职业发展通道。实施企业文化变革,围绕打造一流城商行的愿景目标,培育优秀企业文化,重塑“严、新、细、实、苦、高、正”的7字工作风,营造累并快乐着的工作氛围。全面推进党建融合,创新提出党建与经营工作“五融合、三体现”党建工作品牌,着力提升党建融合质效,以高质量党建推动高质量发展。

宋士杰同志逝世

吉林省人大常委会原副主任委员宋士杰同志(正厅级),因病于2024年4月7日13时在海南逝世,享年81岁。宋士杰同志是山东黄县人,汉族,1967年7月参加工作,1971年12月加入中国共产党。历任省委办公厅文电处副处长、巡视员、处长,综合处处长,省人大常委会研究室副主任,省人大教科文卫委员会副主任委员,省人大常委会法制工作委员会主任,省人大法制委员会副主任委员等职务。

以组织工作提质增效推动银行改革深化提升

访吉林银行党委书记、董事长秦季章

本报记者 李抑楠